

# ScF

## SINAPSIA CLUB FINLAND



Una membresía  
post-curso para el  
desarrollo continuo  
del liderazgo  
educativo



**Sinapsia**  
Group Finland

Con la colaboración de:

**Escalae**  
Institute · Finland

**great  
minds**

 **UNIVERSITY  
OF TURKU**





## SINAPSIA CLUB FINLAND



**Sinapsia Club Finland** es una membresía exclusiva diseñada para los graduados del **Curso de Inmersión Pedagógica en Finlandia**, organizado por el **Instituto Escalae**, en colaboración con la **Universidad de Turku** y **Great Minds**. Inspirado en el poder de la **colaboración profesional**, este club ofrece una conexión continua con el **sistema educativo finlandés** y sus **líderes de opinión más influyentes**.

Ser miembro del **Sinapsia Club Finland** significa acceder a una comunidad de aprendizaje sin fronteras, con oportunidades únicas para:

- **Profundizar tu conocimiento** a través de reuniones regulares con expertos, visitas virtuales a escuelas de referencia e intercambios entre pares.
- **Desarrollar tu liderazgo educativo** mediante sesiones grupales de coaching y consultoría individualizada.
- **Participar en proyectos internacionales** que potencien tu visión estratégica y te conecten con innovaciones de vanguardia.
- **Mantenerte siempre un paso adelante**, combinando las mejores prácticas de la educación finlandesa con enfoques de **prospectiva estratégica y transformación educativa**.

Si buscas **seguir creciendo, innovar y liderar el cambio educativo**, **Sinapsia Club Finland** es tu puente hacia el futuro de la educación.

## Objetivos:

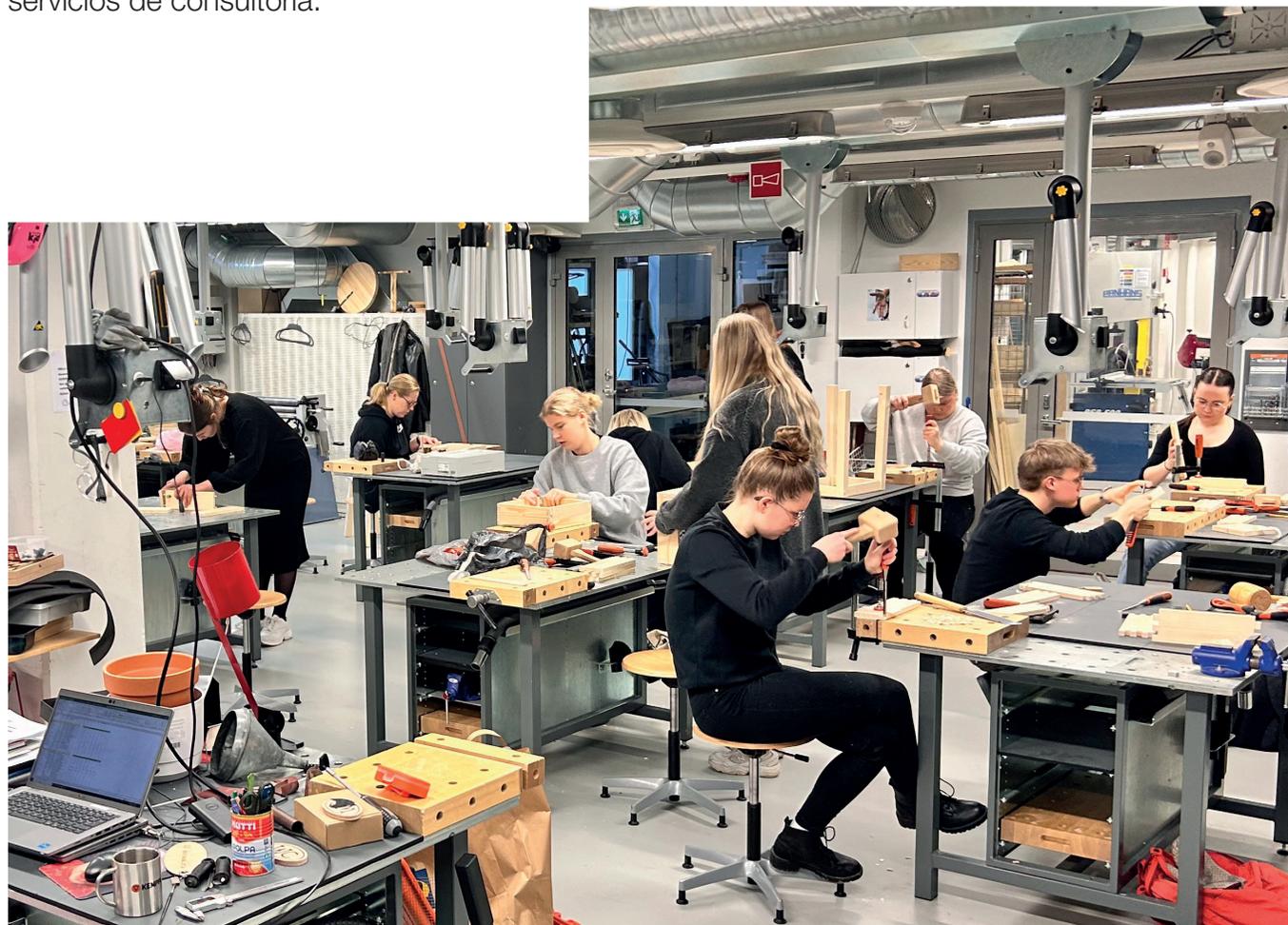
**1**  **Aprendizaje continuo para el cambio:**  
Proporcionar a los miembros acceso constante a ideas de expertos educativos finlandeses, asegurando que se mantengan actualizados con las últimas tendencias e innovaciones y puedan gestionar el cambio en sus propios proyectos educativos.

**2**  **Colaboración entre pares:**  
Fomentar una comunidad de aprendizaje donde los miembros compartan buenas prácticas y aprendan de los desafíos y éxitos de otros a través de sesiones estructuradas de coaching entre pares y proyectos conjuntos entre directores, docentes y estudiantes.

**3**  **Desarrollo del liderazgo:**  
Apoyar el crecimiento personal y profesional de los líderes educativos, desarrollando su pensamiento estratégico y capacidades de liderazgo.

**4**  **Aplicación práctica y gestión del cambio:**  
Crear un espacio para que los miembros apliquen el conocimiento adquirido en sus instituciones educativas a través de seguimientos estructurados, sesiones de "mastermind" y servicios de consultoría.

**5**  **Prospectiva estratégica:**  
Guiar a los miembros en la planificación estratégica y el pensamiento orientado al futuro para prepararse ante tendencias y desafíos emergentes en la educación.





## Calendario anual de actividades:



## Calendario anual de actividades:

Traducción de la tabla de actividades anuales con detalles de entrega.

	Actividades	Entrega
○ Enero	Retos de Aprendizaje Directivo	Asignaciones de autoaprendizaje con conversaciones asincrónicas entre pares.
○ Febrero	Taller de cambio estratégico	Sesión en línea de 2 horas sobre un tema anual a desarrollar por los participantes (acordado previamente con ellos).
○ Marzo	Sesiones periódicas de expertos	Webinar en línea de 2 horas con expertos finlandeses sobre innovación tecnológica en el aula, modelos de evaluación y aprendizaje personalizado. Grabado para ver posteriormente.
○ Abril	Visita virtual a escuelas · Curso de Inmersión Pedagógica en Finlandia	Visitas virtuales grabadas y otras actividades relacionadas con el curso de inmersión.
○ Mayo	Presentaciones de buenas prácticas	Sesión en línea de 2 horas para que 3-4 participantes presenten prácticas innovadoras, con retroalimentación de los asistentes.
○ Junio	Sesión "Mastermind" · Prueba Unlike@Me y retroalimentación (inicio)	Sesión colaborativa para abordar desafíos específicos o proyectos en curso, con aportes de expertos y pares. Aplicación del test Unlike@Me con retroalimentación.
○ Julio	Retos de Aprendizaje Directivo	Asignaciones de autoaprendizaje con conversaciones asincrónicas entre pares.
○ Agosto	Sesión "Mastermind" · Visita virtual a escuela	Colaboración para resolver problemas. Además, visitas virtuales grabadas.
○ Septiembre	Taller de cambio estratégico · Retos de Aprendizaje Directivo	Sesión en línea de 2 horas para explorar herramientas y prácticas de liderazgo. Tareas complementarias entregadas en línea.
○ Octubre	Presentaciones de buenas prácticas	Sesión en línea de 2 horas para compartir estrategias exitosas y recibir retroalimentación.
○ Noviembre	Retos de Aprendizaje Directivo	Asignaciones de autoaprendizaje con análisis y aportaciones asincrónicas entre pares.
○ Diciembre	Sesiones periódicas de expertos	Webinar en línea de 2 horas, grabado para revisarlo posteriormente, enfocado en tendencias emergentes y estrategias educativas.

## Descripción de actividades:



### 1. Prueba Unlike®Me:

- **Formato:** Prueba en línea individual.
- **Resultado de aprendizaje:** Comprender y mapear la preparación personal para el futuro así como planificar su desarrollo.
- **Descripción:** Herramienta personal de desarrollo que mide competencias de futuro y cambio. Genera un informe detallado sobre pensamiento futurista, prácticas de previsión, mentalidad de cambio y prácticas de adaptación.
- **Frecuencia:** Anual.
- **Great Minds**

### 2. Sesiones periódicas de expertos:

- **Formato:** Virtuales (sincrónicas o asincrónicas) o presenciales cuando sea posible (parcialmente grabadas).
- **Resultado de aprendizaje:** Aprender nuevas ideas y métodos en el campo educativo.
- **Descripción:** Participación regular con expertos educativos finlandeses, abordando temas como innovaciones tecnológicas en el aula, modelos de evaluación y estrategias de aprendizaje personalizado.
- **Frecuencia:** Dos veces al año.
- **Great Minds, Escalae (Sinapsia) y expertos de la Universidad de Turku**

### 3. Visitas virtuales a escuelas:

- **Formato:** Visitas virtuales guiadas (disponibles posteriormente en el portal de recursos).
- **Resultado de aprendizaje:** Inspiración y ejemplos concretos de instituciones educativas finlandesas y sus operaciones.
- **Descripción:** Observación de prácticas innovadoras en tiempo real en instituciones educativas finlandesas, seguidas de sesiones de preguntas y respuestas o entrevistas con líderes escolares y personal docente.
- **Frecuencia:** Dos veces al año.
- **Escalae (Sinapsia)**

### 5. Talleres de cambio estratégico:

- **Formato:** Talleres interactivos.
- **Resultado de aprendizaje:** Capacidad para implementar cambios en las propias organizaciones, adoptando herramientas y prácticas para la gestión y el liderazgo.
- **Descripción:** En colaboración con Great Minds, estos talleres se enfocan en la prospectiva estratégica, ayudando a los miembros a planificar e implementar cambios para el futuro de sus instituciones.
- **Frecuencia:** Dos veces al año.
- **Great Minds**

### 4. Presentaciones de buenas prácticas:

- **Formato:** Presentaciones entre pares (pueden incluir videos y entrevistas).
- **Resultado de aprendizaje:** Aprender y recibir inspiración de estrategias y proyectos educativos exitosos.
- **Descripción:** Oportunidad para que los miembros presenten sus propias prácticas educativas exitosas, estrategias e iniciativas, recibiendo retroalimentación de pares y facilitadores para perfeccionar las ideas y mejorar las estrategias de implementación.
- **Frecuencia:** Dos veces al año.
- **Escalae (Sinapsia)**

### 6. Sesiones "Mastermind":

- **Formato:** Sesiones colaborativas de lluvia de ideas y resolución de problemas.
- **Resultado de aprendizaje:** Aprender a formular desafíos y crear procesos para resolver problemas.
- **Descripción:** Sesiones facilitadas donde los miembros pueden plantear desafíos específicos o proyectos en los que están trabajando. Con aportes de pares y expertos, los participantes desarrollarán estrategias accionables para avanzar en sus objetivos.
- **Frecuencia:** Dos veces al año.
- **Great Minds**

## 7. Acceso a recursos:

- **Formato:** Portal en línea.
- **Resultado de aprendizaje:** Profundizar y ampliar el conocimiento sobre cambio y desarrollo.
- **Descripción:** Acceso a una plataforma digital exclusiva que incluye sesiones grabadas, materiales de lectura, documentos de investigación y herramientas para apoyar la planificación estratégica y el desarrollo del liderazgo.
- **Frecuencia:** Continuo y sesiones asincrónicas.
- **Great Minds y Escalae (Sinapsia)**

## 8. Proyectos conjuntos:

- **Formato:** Cooperación voluntaria con organizaciones pares.
- **Resultado de aprendizaje:** Soluciones conjuntas para desafíos comunes o proyectos de desarrollo.
- **Descripción:** Participación en proyectos conjuntos e iniciativas de investigación, facilitando la colaboración entre docentes, directores y estudiantes de diferentes instituciones. Esto estará respaldado por plataformas para la creación de redes y la presentación de resultados.
- **Frecuencia:** Continuo.
- **Great Minds y Escalae (Sinapsia)**



## Beneficios de la membresía

### Para los participantes:

- Acceso regular a sesiones dirigidas por expertos en innovación educativa, cambio y liderazgo.
- Participación en sesiones de coaching grupal y aprendizaje entre pares.
- Visitas virtuales a escuelas para observar prácticas educativas finlandesas.
- Talleres y herramientas para mejorar la planificación estratégica y la prospectiva.
- Participación en una comunidad global de líderes educativos afines.
- Acceso prioritario a cumbres anuales de liderazgo y eventos de networking.

### Para las organizaciones educativas:

- Acceso continuo al centro de recursos en línea de Sinapsia Club Finland.
- Consultoría individual con el Dr. Federico Malpica (1 sesión por año).
- Participación en proyectos conjuntos e iniciativas de investigación.
- Descuento del 10% en todos los productos y servicios de Escalae, TeachersPRO y Great Minds, incluyendo nuevas ediciones del Curso de Inmersión Pedagógica en Finlandia.



### Estructura de la membresía Básica:

Acceso gratuito a la Plataforma del Club y a los Retos de Aprendizaje Directivo para todos los graduados del Curso de Inmersión Pedagógica a Finlandia

### Estructura de la membresía Premium:

- **Cuota anual:** 1.500€ (facilidades de pago).
- **Período de inscripción:** Abierto todo el año a los graduados del Curso de Inmersión Pedagógica en Finlandia.
- **Acceso a la plataforma y a todas las actividades mencionadas.**
- **Número máximo de miembros:** Limitado a 50 participantes para garantizar atención personalizada e interacción significativa.
- **Implicación:** 16 horas en línea (sincrónicas), visitas virtuales grabadas y autoaprendizaje (asincrónico).
- **Idiomas:** Este programa es bilingüe (español e inglés) y ambos idiomas pueden utilizarse en sesiones y recursos.

## Adiciones premium y futuras (no incluidas en el precio básico):

### 9. Sesiones de coaching grupal y aprendizaje entre pares:

- **Formato:** Sesiones de coaching grupales.
- **Descripción:** Grupos pequeños de coaching donde los miembros pueden discutir desafíos de liderazgo, obtener retroalimentación de pares y recibir orientación experta para superar obstáculos. Los grupos estarán formados para garantizar una variedad de experiencias y perspectivas que enriquezcan la discusión y el proceso de resolución de problemas.
- **Frecuencia:** Trimestral.
- **Premium.**
- **Great Minds (liderazgo y estrategia), Escalae-Sinapsia (aspectos pedagógicos)**

### 10. Sesiones de consultoría:

- **Formato:** Sesiones en línea.
- **Descripción:** Los miembros tendrán acceso a sesiones de consultoría con el Dr. Federico Malpica y Great Minds, donde podrán revisar y apoyar la implementación de planes de mejora. Dos sesiones al año estarán enfocadas en discusiones de desarrollo.
- **Frecuencia:** Bajo demanda.
- **Premium.**
- **Great Minds (liderazgo y estrategia), Escalae-Sinapsia (aspectos pedagógicos)**

### 11. Cumbre anual de liderazgo (futuro):

- **Formato:** Evento presencial o híbrido.
- **Descripción:** Una cumbre anual que reunirá a todos los miembros del Sinapsia Club para una experiencia intensiva de dos días. La cumbre incluirá conferencias magistrales de líderes educativos globales, oportunidades de networking y sesiones de inmersión profunda sobre liderazgo e innovación educativa.
- **Frecuencia:** Anual.
- **A realizarse en el futuro.**





**Sinapsia**  
Group Finland

Con la colaboración de:

**Escalae**  
Institute • Finland

**great  
minds**

 **UNIVERSITY  
OF TURKU**

y otros socios estratégicos.

[sinapsia@escalae.org](mailto:sinapsia@escalae.org)

Contacto:

Dr. Federico Malpica Basurto  
+358 451446090

Sinapsia Group Finland Oy  
c/o Werstas - 440 Tykistökatu 4,  
20520, Turku, Finland.

**ScF**

**SINAPSIA CLUB**  
FINLAND

